

COMUNICATO STAMPA

**Career Day nell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo"
per facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro qualificato**

Venerdì 26 novembre 2004, presso la sede di Palazzo Battiferri (via Saffi 42), l'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" organizza la terza edizione del Career Day, una giornata di incontro tra aziende e laureati dell'Ateneo.

L'iniziativa è organizzata dal Prof. Tonino Pencarelli, delegato del Rettore per i rapporti con le imprese, stage e job placement dell'Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", a testimonianza dell'interesse degli Organi Accademici dell'Università verso il consolidamento e lo sviluppo di fecondi rapporti tra l'Ateneo, le parti sociali ed il mondo del lavoro.

La crescente attenzione che l'Università degli studi di Urbino "Carlo Bo" dedica agli *stakeholder* (portatori d'interesse) è finalizzata al perseguimento di un triplice traguardo:

- ◆ allineare la qualità dei processi formativi alle esigenze professionali che emergono dal mercato del lavoro e dalla società, tenendo conto delle istanze dei destinatari ultimi dell'attività universitaria (imprese, enti pubblici, organizzazioni *non profit*, scuole, ordini professionali, ecc.) in sede di progettazione dell'offerta formativa e dei nuovi corsi di studio;
- ◆ valorizzare le competenze e le abilità sviluppate dagli studenti nelle aule universitarie, favorendo una maggiore integrazione tra il sapere teorico ed il sapere pratico, tra conoscenze generali ed astratte e sapere contestualizzato, tra sapere, saper fare e saper essere;
- ◆ consentire un più rapido inserimento dei laureati nel mondo del lavoro, favorendo un più efficace incontro tra le aspettative dei giovani di utilizzo ottimale del proprio potenziale umano e professionale e le esigenze delle organizzazioni pubbliche e private.

In questa prospettiva l'Ateneo, su impulso del Rettore Prof. Giovanni Bogliolo, dedica particolare attenzione alla valorizzazione dei profili professionali di tutti gli allievi, a partire dagli studenti iscritti a facoltà più direttamente collegate al mercato del lavoro (come le facoltà scientifiche o di estrazione giuridico-economica sociologica), ma dedicando grande attenzione anche agli allievi provenienti da studi umanistici, talvolta trascurati o penalizzati dal mondo del lavoro e che, viceversa, possono fornire alle aziende contributi di professionalità originali ed importanti per il successo competitivo.

Siffatte esigenze di professionalità non eccessivamente tecnico-specialistica, del resto, sono manifestate già da tempo dalle organizzazioni private e pubbliche più innovative che, ai fini del conseguimento di valide *performance*, comprendono l'importanza di reclutare risorse umane dotate sia di competenze specifiche, sia di conoscenze generali basate su una solida base culturale. In molti contesti organizzativi, infatti, sta emergendo la criticità di costituire "gruppi di lavoro" formati da persone in possesso di professionalità varie e complementari,

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO

"CARLO BO"

capaci di adottare metodologie di analisi e di *problem solving*, in possesso di talento creativo, di cultura, di capacità relazionali, di capacità di lavorare insieme.

Sullo sfondo di questi cambiamenti del contesto socio-lavorativo, il *career day* si inserisce in una serie di attività che l'Ateneo di Urbino sta organizzando per favorire la crescente integrazione tra Università, istituzioni, mondo del lavoro e società civile in genere.

Attività che sono state fortemente stimolate anche dall'adesione dell'Università di Urbino "Carlo Bo" al Progetto nazionale CampusOne, progetto con l'obiettivo di sostenere le Università italiane nel processo di attuazione della riforma didattica, di incentivare la sperimentazione di azioni a livello di ateneo e di corsi di laurea in stretto raccordo col mercato del lavoro, con particolare riguardo alle innovazioni formative connesse alle applicazioni ICT - Information and Communication Technology (*e-learning*, didattica *on line*, ecc.)

Per il Career day del 26 novembre è prevista la partecipazione di più di 30 imprese ed enti che saranno disponibili nel corso della giornata ad incontrare laureati/laureandi dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" per uno scambio di idee ed informazioni e per valutare le opportunità di inserimento lavorativo nella propria organizzazione. E' prevista anche la presentazione da parte delle Facoltà dell'offerta formativa *post lauream* (*master* e lauree specialistiche) e dei possibili sbocchi occupazionali dei propri allievi.

L'iniziativa, dopo il successo dello scorso anno, intende essere lo strumento per permettere che Università e mondo del lavoro stiano insieme per costruire i professionisti del domani e per trovare forme concrete di *job placement*. Il buon esito dell'iniziativa dipenderà dall'impegno delle parti coinvolte: Università, aziende e laureati.

L'Università, istituzione che eroga servizi di alta formazione per allievi provenienti da ogni regione italiana, si impegna a rafforzare i legami con il tessuto economico e produttivo nazionale, oltre che locale.

Le imprese e gli enti, a partire da quelli localizzati nella Provincia di Pesaro ed Urbino, da sempre vicini all'Università di Urbino "Carlo Bo", stanno considerando con crescente attenzione l'Ateneo di Urbino quale "fornitore" e "preparatore" di capitale umano qualificato atto a soddisfare i fabbisogni di personale da inserire nelle proprie organizzazioni. Per intercettare con maggiore facilità le professionalità emergenti dall'Ateneo, le aziende possono avvalersi, oltre che del *career day*, di un *database* dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", disponibile sul sito www.uniurb.it (sezione orientamento), ove è possibile individuare nominativi e *curricula vitae* di laureati delle varie facoltà per avviare i primi contatti. L'Ateneo ha anche predisposto un apposito *account* di posta elettronica (lavoro@uniurb.it) ove accogliere segnalazioni di fabbisogni occupazionali da parte delle imprese.

Anche gli studenti devono fare la loro parte per garantirsi l'efficace inserimento nel mondo del lavoro. Essi devono affrontare il problema occupazionale assumendo comportamenti attivi, tesi a promuovere se stessi nel tessuto economico e sociale. La prima sfida per gli studenti è completare il ciclo degli studi in tempi rapidi, evitando di trovarsi "fuori corso" per periodi troppo lunghi e tali da rendere problematico l'ingresso in un mercato del lavoro che identifica già "vecchi" laureati trentenni. Oggi, inoltre, non è sufficiente essere ben preparati e possedere un titolo di studio universitario: occorre altresì che i futuri candidati

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO " CARLO BO "

all'inserimento nel mercato del lavoro sappiano ben rapportarsi con le imprese e le istituzioni pubbliche. In definitiva, l'"occupabilità" dei laureati sarà funzione anche delle competenze e delle abilità relazionali che i giovani sapranno mostrare fin dai primi contatti con le aziende, alla presentazione di se stessi mediante un colloquio ed un *curriculum vitae*.

Il *career day* è un primo "momento della verità", un'occasione da sfruttare al meglio per costruirsi un futuro professionale in linea con le proprie aspettative.

Info:
Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo"
tel. 0722 305216 – fax 0722 4813
e-mail: ufficiostampa@uniurb.it