



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa in data 18 marzo 2024 la selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. **4 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C – posizione economica C1 - area amministrativa – profilo contabile contrattualistico** al fine di far fronte alle esigenze organizzative degli Uffici e Plessi dell'Amministrazione Centrale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, di cui n. **1 unità prioritariamente riservata, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, ai militari di truppa delle Forze Armate e n. 1 unità prioritariamente riservata, ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs n. 40/2017, a coloro che hanno effettuato il servizio civile universale senza demerito (Cod. 23PTA13);**

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi"; come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;
- il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettoriale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2019/2021, e per le parti non espressamente previste dallo stesso, il precedente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 ed i precedenti CC.NN.LL. del personale del Comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Legge di Bilancio 2020" che ha modificato il comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilendo che le graduatorie dei concorsi pubblici abbiano la vigenza di due anni dalla data di approvazione;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023 sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettoriale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettoriale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettoriale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Decreto del Direttore Generale n. 540 del 2 novembre 2023 con il quale è stata indetta la selezione pubblica citata in premessa;
- i Decreti del Direttore Generale n. 28 del 24 gennaio 2024 e n. 82 del 22 febbraio 2024, con i quali veniva costituita la Commissione Giudicatrice della selezione in parola;

acquisiti i verbali relativi all'espletamento della selezione suddetta;

accertato

- che non trovano applicazione le riserve dei posti di cui alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs n. 66/2010 e dell'art. 18 del D.Lgs n. 40/2017 in quanto nessun candidato/o in possesso dei requisiti è inserita/o nella relativa graduatoria di merito;



- che la selezione pubblica in parola è stata pubblicata nel Portale Reclutamento INPA in data 6 novembre 2023;
- la regolarità degli atti della selezione:

### DECRETA

- 1) Di approvare gli atti della procedura selettiva, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di **n. 4 unità** di personale tecnico-amministrativo di **categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa – profilo contabile-contrattualistico** – al fine di far fronte alle esigenze organizzative degli Uffici e Plessi dell'Amministrazione Centrale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, **di cui n. 1 unità prioritariamente riservata, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, ai militari di truppa delle Forze Armate e n. 1 unità prioritariamente riservata, ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs n. 40/2017, a coloro che hanno effettuato il servizio civile universale senza demerito.** (Cod. 23PTA13).
- 1) Di approvare la seguente graduatoria di merito, fatto salvo l'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso:

CODICE ID	PUNTEGGIO TOTALE
1475363	51/60
1470569	49/60
1478526	47/60
1467229	45/60
1477801	43/60

- 2) La graduatoria di merito, salvo proroghe disposte ex lege, è valida per due anni dalla data di approvazione.
- 2) Sono dichiarate vincitrici della procedura selettiva in parola le seguenti candidate:

codice ID 1475363 <b>Sig.ra GENTILI Alice</b>	<b>Punti 51/60;</b>
codice ID 1470569 <b>Sig.ra MARIOTTI Francesca</b>	<b>Punti 49/60;</b>
codice ID 1478526 <b>Sig.ra LAURENZI Silvia</b>	<b>Punti 47/60</b>
codice ID 1467229 <b>Sig.ra BIANCHI Elena</b>	<b>Punti 45/60</b>



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

- 3) Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale e sul sito web dell'Ateneo <http://www.uniurb.it> alla voce "Concorsi – Personale Tecnico-Amministrativo".  
Sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA) al link <https://www.inpa.gov.it/>, verrà pubblicato l'avviso di avvenuta pubblicazione della graduatoria finale.  
Dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale d'Ateneo decorrono i termini per eventuali impugnative.

Urbino, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Alessandro Perfetto  
Firmato digitalmente