



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 647 DEL 14 DICEMBRE 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa in data 6 dicembre 2023 la selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D - posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – presso lo Staff Comunicazione, Portale Web, Social Media e Multimedialità – Segreterie di Direzione - dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 , comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 (COD. 23PTA10);

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi"; come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;
- il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- il C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019-2021, sottoscritto il 6 dicembre 2022;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Legge di Bilancio 2020" che ha modificato il comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilendo che le graduatorie dei concorsi pubblici abbiano la vigenza di due anni dalla data di approvazione;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023 sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Decreto del Direttore Generale n. 497 del 10 ottobre 2023 con il quale è stata indetta la selezione pubblica citata in premessa;
- i Decreti del Direttore Generale n. 585 del 23 novembre 2023, n. 590 del 27 novembre 2023 e n. 610 del 30 novembre 2023, con i quali veniva costituita la Commissione Giudicatrice della selezione in parola;

acquisiti i verbali relativi all'espletamento della selezione suddetta;

accertato

- che la selezione pubblica in parola è stata pubblicata nel Portale Reclutamento INPA in data 11 ottobre 2023;
- che non trova applicazione la riserva del posto alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs n. 66/2010 in mancanza di candidati in possesso di tale requisito;
- la regolarità degli atti della selezione:



DECRETA

- 1) Di approvare gli atti della procedura selettiva, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D - posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – presso lo Staff Comunicazione, Portale Web, Social Media e Multimedialità – Segreterie di Direzione - dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 , comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 (COD. 23PTA10).
- 2) Di approvare la seguente graduatoria di merito, fatto salvo l'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso:

CODICE ID	NOMINATIVO CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1423914	TRISOLINO DONATELLO	52/60

- 3) È dichiarato vincitore della procedura selettiva in parola il candidato:

TRISOLINO DONATELLO punti 52/60.

- 4) Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale e sul sito web dell'Ateneo <http://www.uniurb.it> alla voce "Concorsi – Personale Tecnico-Amministrativo".
Sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA) al link <https://www.inpa.gov.it/>, verrà pubblicato l'avviso di avvenuta pubblicazione della graduatoria finale.
Dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale d'Ateneo decorrono i termini per eventuali impugnative.

Urbino, 14 dicembre 2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto