

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 450 DELL'8 SETTEMBRE 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa in data 5 settembre 2023 la selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per il periodo dal **1° ottobre 2023 al 30 giugno 2025**, di **n. 1 unità** di personale tecnico-amministrativo di **categoria C – posizione economica C1 – dell'area amministrativa – profilo Knowledge Transfer Manager (KTM)** - presso **l'Ufficio Terza Missione del Settore Ricerca e Terza Missione** dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, per lo svolgimento delle attività legate al **progetto Brevettare@Uniurb – LINEA 1** all'interno dei progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT) delle Università italiane, degli enti pubblici di ricerca (EPR) italiani e degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) nell'ambito del PNRR. (CUP n. B37G22001040006, CUP COLLEGATO n. H53C23000170005) (Cod. 23PTA03TD);

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";
- il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettoriale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- Il C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019-2021, sottoscritto il 6 dicembre 2022;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Legge di Bilancio 2020" che ha modificato il comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilendo che le graduatorie dei concorsi pubblici abbiano la vigenza di due anni dalla data di approvazione;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettoriale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettoriale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettoriale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Decreto del Direttore Generale n. 339 del 5 luglio 2023 con il quale è stata indetta la selezione pubblica citata in premessa;
- l'"Avviso" della selezione pubblica in parola pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi ed Esami - n. 52 dell'11 luglio 2023;
- il Decreto del Direttore Generale n. 428 del 24 agosto 2023 con il quale veniva costituita la Commissione Giudicatrice della selezione in parola;

acquisiti i verbali relativi all'espletamento della selezione suddetta;

accertata la regolarità degli atti della selezione:

DECRETA

- 1) Di approvare gli atti della procedura selettiva, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per il periodo **dal 1° ottobre 2023 al 30 giugno 2025**, di **n. 1 unità** di personale tecnico-amministrativo di **categoria C – posizione economica C1 – dell'area amministrativa – profilo Knowledge Transfer Manager (KTM)** - presso **l'Ufficio Terza Missione del Settore Ricerca e Terza Missione** dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, per lo svolgimento delle attività legate al **progetto Brevettare@Uniurb – LINEA 1** all'interno dei progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT) delle Università italiane, degli enti pubblici di ricerca (EPR) italiani e degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) nell'ambito del PNRR. (CUP n. B37G22001040006, CUP COLLEGATO n. H53C23000170005) - (Cod. 23PTA03TD).
- 2) Di approvare la seguente graduatoria di merito, fatto salvo l'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso:

CODICE ID	PUNTEGGIO TOTALE
1330027	48/60
1309077	46/60

- 3) La graduatoria di merito, salvo proroghe disposte ex lege, è valida per due anni dalla data di approvazione.
- 4) È dichiarata vincitrice della procedura selettiva in parola la seguente candidata:

codice ID 1330027 **CALABRESE AURORA NUNZIA**

punti 48/60.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito web dell'Ateneo (<http://www.uniurb.it/concorsi/personale> tecnico amministrativo).

Dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale d'Ateneo decorrono i termini per eventuali impugnative.

Urbino, 8 settembre 2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto