



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 355 DEL 13 LUGLIO 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato di categoria B, C, D ed EP alla data del 1° gennaio 2022 presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, che abbia maturato alla data del 31 dicembre 2021 due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore, indetta con Decreto del Direttore Generale n. 212 del 5 maggio 2023;

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009 - bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;

richiamati

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità emanato con Decreto Rettorale n. 276 del 26 giugno 2013;
- visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato in data 27 novembre 2013 in merito alla modifica della destinazione delle risorse accantonate per le progressioni economiche orizzontali, nel quale tra l'altro si afferma "... l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse";
- preso atto del parere ARAN del 15 aprile 2014 in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali ed al diverso utilizzo delle somme stanziare, la quale ribadisce l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno di riferimento, inteso quale anno in cui risulta approvata la relativa graduatoria;
- i Contratti Collettivi Integrativi di Ateneo:
 - sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D ed EP del C.C.N.L. – anno 2021, sottoscritto in data 30 marzo 2021, in particolare l'art. 3 comma 4, secondo il quale "Le risorse non utilizzate verranno destinate alle progressioni orizzontali per l'esercizio finanziario successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del vigente CCNL del CCNL 2006-2009.";
 - sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D ed EP del C.C.N.L. – anno 2022, sottoscritto in via definitiva in data 20 dicembre 2022, ed in particolare l'art. 3 comma 1 che stabilisce che al finanziamento delle progressioni orizzontali anno 2022 verranno aggiunte le somme non utilizzate per le PEO 2021;
- il Decreto del Direttore Generale n. 212 del 5 maggio 2023 con cui è stata indetta la procedura selettiva di cui in premessa;
- il Decreto del Direttore Generale n. 327 del 28 giugno 2023 con cui è stata costituita la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in parola, ai sensi dell'art. 7 del bando di indizione;
- i verbali della Commissione giudicatrice relativi all'espletamento della selezione in parola;



considerato

- che ai sensi dell'art. 3, comma 1 lett. a), del CCI PEO – anno 2022, il finanziamento delle progressioni orizzontali per il personale di categoria B, C e D avverrà attraverso l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 63 c. 2 lett. e) CCNL 2016/2018 che, per l'anno 2022, ammontano complessivamente a € 55.415,23 (€ 76.735,13 comprensivo di contributi e IRAP);
- che ai sensi dell'art. 3, comma 1 lett. b), del CCI PEO – anno 2022, il finanziamento delle progressioni orizzontali per il personale categoria EP, attraverso l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 65 c. 2 lett. a) e d) CCNL 2016-2018 che, per l'anno 2022, ammontano complessivamente a € 15.752,36 (€ 21.812,76 comprensivo di contributi e IRAP);
- che, ai sensi del comma 2 dell'art. 1 del bando di indizione, tali risorse sono ripartite in base al valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti i dipendenti aventi titolo, secondo la formula che segue: "Risorse complessive/Costo complessivo aventi titolo";
- che, ai sensi del comma 3 dell'art. 1 del bando di indizione, le risorse assegnate a ciascuna categoria verranno proporzionalmente ripartite tra i gruppi di area funzionale individuati nella seguente tabella:

CAT.	GRUPPI DI AREA FUNZIONALE
B	<i>Area Servizi generali e tecnici - Area Amministrativa</i>
	<i>Area Servizi generali e tecnici personale afferente alle strutture dipartimentali</i>
C	<i>Area Amministrativa – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>
	<i>Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali</i>
D	<i>Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>
	<i>Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali</i>
EP	<i>Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>
	<i>Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali</i>

- che le risorse economiche disponibili per ogni categoria e area funzionale sono quantificate come segue:

CAT.	GRUPPI DI AREA FUNZIONALE	RISORSE ECONOMICHE
B	<i>Area Servizi generali e tecnici - Area Amministrativa</i>	11.708,05
B	<i>Area Servizi generali e tecnici personale afferente alle strutture dipartimentali</i>	1095,82
C	<i>Area Amministrativa – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>	25.804,43
C	<i>Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali</i>	7.176,20
D	<i>Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>	6.386,14
D	<i>Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali</i>	3.244,59
EP	<i>Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>	15.752,36



- che, come anche previsto all'art. 8 del bando di indizione della procedura selettiva in parola, i candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito, differenziate per categoria (B, C, D, EP) e area funzionale, secondo l'ordine decrescente del punteggio da ciascuno conseguito nella valutazione complessiva, e l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita avverrà seguendo lo scorrimento della graduatoria nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse assegnate. Nell'ambito di ogni graduatoria, in caso di parità di punteggio, si farà riferimento ai criteri di preferenza fissati al comma 3 dell'art. 3 del CCI PEO – anno 2022;
- che, ai sensi della normativa vigente e dell'art. 9 del bando in parola, l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita, avverrà con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione stessa;
- l'impossibilità oggettiva del primo classificato della graduatoria relativa alla categoria D dell'area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, di usufruire del passaggio alla posizione economica superiore in quanto non in servizio alla data del 1° gennaio 2023;
- che, ai sensi del comma 4 dell'art. 3 del CCI PEO – anno 2022, le risorse non utilizzate confluiranno nel Fondo risorse decentrate categoria B, C e D dell'anno successivo e verranno destinate alle progressioni orizzontali, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del CCNL 2006-2009;

accertata la regolarità della procedura selettiva in questione:

DECRETA

- 1) Di approvare gli atti della procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza riservata al personale in servizio a tempo indeterminato di categoria B, C, D ed EP alla data del 1° gennaio 2022 presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, che abbia maturato alla data del 31 dicembre 2021 due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore, indetta con Decreto del Direttore Generale n. 212 del 5 maggio 2023.
- 2) Di riportare, nei prospetti allegati al presente Decreto del quale costituiscono parte integrante (Allegato 1), le graduatorie di merito finali inerenti la procedura in questione, divise per categorie e gruppi di aree funzionali come previsto dall'art. 1 del bando, e formate secondo l'ordine decrescente dei punti ottenuti da ciascun candidato nella valutazione complessiva e nel rispetto dei criteri di precedenza stabiliti dal comma 2 dell'art. 8 del bando PEO - anno 2022.

Risultano vincitori della procedura selettiva in parola i dipendenti, di cui alle graduatorie finali allegate, suddivise per categorie e area funzionali, come di seguito indicato:

CAT.	GRUPPI DI AREA FUNZIONALE	da	a
B	<i>Area Servizi generali e tecnici - Area Amministrativa</i>	1	14
B	<i>Area Servizi generali e tecnici personale afferente alle strutture dipartimentali</i>	1	1
C	<i>Area Amministrativa – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>	1	36
C	<i>Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali</i>	1	10
D	<i>Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>	1	6
D	<i>Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali</i>	1	3
EP	<i>Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</i>	1	1



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Ufficio Sviluppo Organizzativo
Settore del Personale
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454
e-mail sviluppo.organizzativo@uniurb.it

- 3) Di procedere allo scorrimento fino al settimo posto della graduatoria relativa alla categoria D dell'area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per l'impossibilità oggettiva del primo classificato di usufruire del passaggio alla posizione economica superiore in quanto non in servizio al 1° gennaio 2023; accedono, pertanto, alla posizione economica superiore i dipendenti che ricoprono le posizioni dal 2 al 7.
- 4) Di inquadrare i vincitori della predetta selezione nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023;
- 5) Di pubblicare il presente provvedimento mediante affissione nell'Albo online di Ateneo e sul sito web dell'Ateneo <http://www.uniurb.it> alla voce "Concorsi – Personale Tecnico-Amministrativo".
- 6) Di ammettere avverso il presente provvedimento, ferma restando la tutela in sede giurisdizionale, la possibilità di presentare istanza di riesame al Presidente della Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, entro 7 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Ufficiale di Ateneo.
- 7) Di consentire l'accesso agli atti della procedura selettiva ai sensi e per gli effetti della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

Urbino, 13 luglio 2023

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Alessandro Perfetto



Allegato 1

CATEGORIA B				
<i>Area Amministrativa e Servizi Generali e Tecnici</i>				
n.	Cognome-Nome		Totale	Note
1	BASTIANELLI	BARBARA	42,20	
2	GIOVANNELLI	PAOLO	42,00	
3	PIACESI	GIORGIO	40,00	
4	FEDERICI	FRANCESCO	37,15	
5	MAROTTI	CARLO ALBERTO	31,02	
6	FEDRIGUCCI	LUCIANO	30,92	
7	BRUSCAGLIA	GIORGIO	30,82	
8	SORINI	LORENZO	29,89	
9	ROSSI	ANNA RITA	29,22	precede per minore età
10	LIVI	ANTONIO	29,22	precede per minore età
11	FRATERNALE	MASSIMO	29,22	precede per minore età
12	LONZI	GIORGIO	29,22	
13	LUCARDELLI	RODOLFO	28,92	
14	TILLI	ELISABETTA	28,82	precede per minore età
15	TAGLIOLINI	PIERLUIGI	28,82	
16	VITALI	ELISABETTA	28,77	
17	UTTOVEGGIO	MARCO	28,73	
18	MOLON	PAOLA	27,02	
19	STRAPAZZINI	GIUSEPPE	26,82	
20	PERUGINI	FIGURELLA	25,68	
21	LANI	ROBERTA	25,48	
22	DINI	ROBERTA	24,48	
23	DONNANNO	GIANLUCA	23,68	precede per minore età
24	DE ANGELI	VALERIO	23,68	

CATEGORIA B				
<i>Area Servizi Generali e Tecnici - Dipartimenti</i>				
n.	Cognome-Nome		Totale	Note
1	SCOPA	CLAUDIA	34,45	
2	PAOLUCCI	PIERO	27,57	

CATEGORIA C				
<i>Area Amministrativa - Biblioteche - Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati</i>				
n.	Cognome-Nome		Totale	Note
1	MAGI	LUCILLA	36,40	
2	BERETTA	ALESSANDRO	36,30	
3	BALSAMINI	LUIGI	34,18	
4	BATTISTI	DANIELA	34,05	
5	ANGELI	ANGELA	32,16	
6	SAVINO	GRAZIANA	31,95	
7	FANTONI	GIULIO CESARE	31,50	
8	CARDINALETTI	ROSANNA	31,20	
9	BARTOLUCCI	MICHELE	31,00	
10	FUSCO	GIUSEPPINA	30,65	
11	GUGLIELMI	MIRELLA	30,50	
12	SPADONI	LUISELLE	30,20	
13	DI CARLO	SIMONA	29,85	precede per minore età



14	FEDUZI	LAURA	29,85	
15	RICCI	FRANCESCA	29,35	
16	VETERANI	ENRICA	29,30	
17	CATANI	LUCA	29,20	
18	GUGLIELMI	FIORELLA	29,05	
19	DILETTI	SEVERINA	28,40	
20	SECCACINI	NICOLETTA	28,30	
21	ROSSI	ROBERTO	28,25	
22	RENGA	SIMONA	28,15	
23	FUMELLI	FRANCESCA	28,10	precede per minore età
24	BALDONI	ELENA	28,10	
25	PANDOLFI	ROBERTO	28,05	
26	DE BORTOLI	ANDREINA	27,95	
27	DI LUDOVICO	MARIA FRANCESCA	27,88	
28	CALZINI	FRANCESCO	27,80	
29	COSTANTINI	FRANCESCO	27,75	precede per minore età
30	MARONCINI	ESTER	27,75	
31	CUPPARONI	ALESSANDRA	27,70	precede per minore età
32	BIANCALANA	GIUSEPPE - Matr.6866	27,70	
33	BARZOTTI	GIUSEPPINA	27,60	
34	ANDERLUCCI	PAOLA	27,55	
35	TOMMASOLI	ANNA LUCIANA	27,50	
36	DIONIGI	CINZIA	27,45	
37	TAGARELLI	MARIA CONCETTA	27,44	
38	SILIGENI	GIOVANNI	27,40	precede per minore età
39	BASTIANELLI	PATRIZIA	27,40	precede per minore età
40	ZANARELLI	MARIA TERESA	27,40	
41	POLIDORI	LUCA	27,23	
42	ROCCO	ALBERTA	26,75	
43	BUCHI	ANNA MARIA	26,60	
44	GUERRA	ADELE	26,40	
45	PELLEGRIN	ANYA	25,91	
46	VENTANI	ALESSIA	25,86	
47	RUGGERI	MONICA	25,80	
48	SILVESTRI	CINZIA	25,60	precede per minore età
49	ACQUARINI	FRANCESCA	25,60	
50	BARTOCCINI	ROMINA	25,40	precede per minore età
51	RICCI	MASSIMO	25,40	
52	PANDOLFI	MARCO	25,30	
53	SERRALLEGRI	GIULIA	25,20	
54	LELLI	CHIARA	25,15	
55	FOGLIETTA	TIZIANA	24,90	precede per minore età
56	CARRIERI	VINCENZA	24,90	
57	FOGLIETTA	FEDERICO	24,80	precede per minore età
58	BONTA'	GIUSEPPE	24,80	precede per minore età
59	FANELLI	MILCA	24,80	
60	CARIAGGI	SOFIA	24,55	
61	DI PIERDOMENICO	MARTINA	24,39	
62	MAROLDA	ANTONIA AUSILIA	24,25	
63	BELLUCCI	LUCIA	24,15	
64	ABDERHALDEN	SIMONA	24,05	
65	FORLUCCI	BARBARA	23,90	



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Ufficio Sviluppo Organizzativo
Settore del Personale
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454
e-mail sviluppo.organizzativo@uniurb.it

CATEGORIA C

Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati - Dipartimenti

n.	Cognome-Nome		Totale	Note
1	PAPPAFICO	GIULIO FABRIZIO	34,12	
2	GIAMPERI	LAURA	33,53	
3	BERLONI	ARNALDO	33,45	
4	CANGIOTTI	MICHELA	32,68	
5	FRUTTERO	ALBERTO	32,15	
6	AROSIO	ALBERTA MARIA	31,65	
7	PIERINI	ELISABETTA	31,59	
8	LATTANZI	DAVIDE	30,76	
9	BURATTINI	SABRINA	30,32	
10	PIERIGE'	FRANCESCA	30,09	
11	RICCI	FABIO	29,93	
12	CERIONI	LIANA	28,91	
13	FABI	VITTORIO	27,50	
14	DI PAOLO	ANTONELLA	25,20	
15	ROSSI	IUNA	24,80	

CATEGORIA D

Area Amministrativa-Gestionale - Biblioteche - Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati

n.	Cognome-Nome		Totale	Note
1	MACI	FABRIZIO	36,20	Non in servizio al 1° gennaio 2023
2	BONTA'	EDOARDO	35,62	
3	MUNARI	ANTONIO	34,65	
4	TRAVAGLINI	DONATELLA CAMILLA	34,55	
5	CARLONI	ESTER	31,65	
6	PRETELLI	ALFONSO	31,50	
7	GNUTTI	ANNALISA LUCIA	29,13	
8	SIROTTI	MASSIMILIANO	27,15	

CATEGORIA D

Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati - Dipartimenti

n.	Cognome-Nome		Totale	Note
1	GIOACCHINI	ANNA MARIA	40,70	
2	BETTI	MICHELE	38,35	
3	PONTELLINI	ROBERTO	37,50	
4	LELLI	GINO	37,30	
5	BARTOCCINI	FRANCESCA	34,45	

CATEGORIA EP

Area Amministrativa-Gestionale - Biblioteche - Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati

n.	Cognome-Nome		Totale	Note
1	PERUZZI	MARCELLA	33,08	