



## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 278 DEL 7 GIUGNO 2023

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa in data 24 maggio 2023 la selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C – posizione economica C1 - area amministrativa - riservata ai soggetti di cui alla Legge n. 68/1999 ed iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta legge:

- n. 2 posti per gli appartenenti alla categoria dei disabili di cui all'art. 1;
- n. 1 posto per gli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18;

per le esigenze degli Uffici e Plessi dell'Amministrazione Centrale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo. (COD. 22PTA16);

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";
- il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- Il C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019-2021, sottoscritto il 6 dicembre 2022;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Legge di Bilancio 2020" che ha modificato il comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilendo che le graduatorie dei concorsi pubblici abbiano la vigenza di due anni dalla data di approvazione;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Decreto del Direttore Generale n. 679 del 19 dicembre 2022 con il quale è stata indetta la selezione pubblica citata in premessa;
- l'"Avviso" della selezione pubblica in parola pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi ed Esami - n. 6 del 24 gennaio 2023;
- il Decreto del Direttore Generale n. 203 del 28 aprile 2023 con il quale veniva costituita la Commissione Giudicatrice della selezione in parola;

acquisiti i verbali relativi all'espletamento della selezione suddetta;



rilevato che nessuno dei candidati appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999 è risultato ammesso alla prova orale come si evince dai verbali della commissione; accertata la regolarità degli atti della selezione:

### DECRETA

- 1) Di approvare gli atti della procedura selettiva per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di **n. 3 unità** di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa – riservata ai soggetti di cui alla Legge n. 68/1999 ed iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta legge:  
- **n. 2 posti per gli appartenenti alla categoria dei disabili di cui all'art. 1;**  
- **n. 1 posto per gli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18;**  
per le esigenze degli Uffici e Plessi dell'Amministrazione Centrale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- 2) Di approvare la seguente graduatoria di merito relativa alla procedura selettiva **a n. 2 posti di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa - riservata ai soggetti appartenenti alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999**, fatto salvo l'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso:

CODICE ID	NOMINATIVO CANDIDATA	PUNTEGGIO TOTALE
1075409	G. I.	48/60

- 3) È dichiarata vincitrice della procedura selettiva in parola la seguente candidata:

**Sig.ra G. I. Punti 48/60**

- 4) Di dichiarare conclusa, senza alcun vincitore, la procedura selettiva **a n. 1 posto di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa - riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999.**

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito web dell'Ateneo ([http://www.uniurb.it/concorsi/personale tecnico amministrativo](http://www.uniurb.it/concorsi/personale_tecnico_amministrativo)).

Dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale d'Ateneo decorrono i termini per eventuali impugnative.

Urbino, 7 giugno 2023

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Alessandro Perfetto