



1506  
**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO**

Ufficio Amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL  
Settore del personale  
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino (PU)  
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 -485  
amministrazione.pta@uniurb.it – uniurb.it

## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 13 DEL 19 GENNAIO 2023

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa in data 17 gennaio 2023 la selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per 1 anno, eventualmente prorogabile, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D - posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – profilo biotecnologo - presso il Dipartimento di Scienze Biomolecolari dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per le attività inerenti al programma di investimento Marche BioBank (Linea di attività 1) di cui al *POR MARCHE FESR 2014/2020 – ASSE 1 – OS 2 – AZIONE 2.1 – Sostegno allo sviluppo di piattaforme tecnologiche di ricerca collaborativa, sviluppo ed innovazione negli ambiti della specializzazione intelligente – ambito: salute e benessere – Bando 2019, approvato con DDPF 291 del 22/11/2019* (Cod. 22PTA01TD);

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";
- il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- il C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019-2021, sottoscritto il 6 dicembre 2022;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Legge di Bilancio 2020" che ha modificato il comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilendo che le graduatorie dei concorsi pubblici abbiano la vigenza di due anni dalla data di approvazione;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Decreto del Direttore Generale n. 576 del 4 novembre 2022 con il quale è stata indetta la selezione pubblica citata in premessa;
- l'"Avviso" della selezione pubblica in parola pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi ed Esami - n. 92 del 22 novembre 2022;
- il Decreto del Direttore Generale n. 676 del 19 dicembre 2022 con il quale veniva costituita la Commissione Giudicatrice della selezione in parola;

acquisiti i verbali relativi all'espletamento della selezione suddetta;

accertata la regolarità degli atti della selezione:

