



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 8 DEL 16 GENNAIO 2023**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Premesso che con Decreto del Direttore Generale n. 517 del 21 settembre 2022 è stata indetta una selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria EP - posizione economica EP1 - area amministrativa-gestionale – presso il Settore Ricerca e Terza Missione dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. n. 66/2010;

visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487;
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
- la nota direttoriale prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
- la delibera n. 270/2021 del Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2021 in merito all'applicazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 relativo ai compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici;

accertato che nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° serie speciale - n. 83 del 18 ottobre 2022 è stato pubblicato l'"Avviso" della selezione pubblica in parola;

acquisite le autorizzazioni dell'Università degli Studi di Macerata, dell'Università degli Studi di Camerino e dell'Università Politecnica delle Marche rispettivamente per il Dott. Mauro Giustozzi, il Dott. Riccardo Strina e la Dott.ssa Francesca Campolucci in merito allo svolgimento dell'incarico di componenti della Commissione giudicatrice;

