



## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 175 DEL 24 MARZO 2021

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa in data 22 marzo 2021 la selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per 1 anno, eventualmente prorogabile, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D - posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – profilo biotecnologo - presso il Dipartimento di Scienze Biomolecolari dell'Università degli Studi di Urbino per le attività inerenti al programma di investimento Marche BioBank (Linea di attività 1) di cui al POR MARCHE FESR 2014/2020 – ASSE 1 – OS 2 – AZIONE 2.1 - Sostegno allo sviluppo di piattaforme tecnologiche di ricerca collaborativa, sviluppo ed innovazione negli ambiti della specializzazione intelligente – ambito: salute e benessere – Bando 2019, approvato con DDPF 291 del 22/11/2019;

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Legge di Bilancio 2019", in particolare i commi da 361 a 365 dell'art. 1;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Legge di Bilancio 2020" in particolare i commi 148 e 149 dell'art. 1 con i quali sono stati abrogati i commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'art. 1 della Legge dicembre 2018, n. 145 ed è stato modificato il comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di durata di vigenza delle graduatorie che passano da tre a due anni dalla data di approvazione;
- il DPCM 14 gennaio 2021, in particolare l'art. 1, comma 10, lettera z);
- il "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo l'art. 1, comma 10, lettera z) del DPCM 14 gennaio 2021", emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 3 febbraio 2021
- il DPCM 2 marzo 2021;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- Il Decreto del Direttore Generale n. 18 in data 18 gennaio 2021 con il quale è stata indetta la selezione pubblica citata in premessa;



1506  
**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO**

Ufficio Amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL  
Settore del personale  
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino (PU)  
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 Fax +39 0722 305427  
amministrazione.pta@uniurb.it – uniurb.it

- la Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 9 del 2 febbraio 2021 in cui è stato pubblicato l'“Avviso” della selezione pubblica in parola;
  - il Decreto del Direttore Generale n. 147 del 9 marzo 2021, con il quale veniva costituita la Commissione Giudicatrice della selezione in parola;
  - il Piano operativo relativo alla procedura selettiva in parola del 10 marzo 2021;
- acquisiti i verbali relativi all'espletamento della selezione suddetta;  
accertata la regolarità degli atti della selezione:

## DECRETA

- 1) Di approvare gli atti della procedura selettiva, per titoli ed esami, finalizzata all'**assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per 1 anno, eventualmente prorogabile, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D - posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – profilo biotecnologo - presso il Dipartimento di Scienze Biomolecolari** dell'Università degli Studi di Urbino per le attività inerenti al programma di investimento Marche BioBank (Linea di attività 1) di cui al POR MARCHE FESR 2014/2020 – ASSE 1 – OS 2 – AZIONE 2.1 - Sostegno allo sviluppo di piattaforme tecnologiche di ricerca collaborativa, sviluppo ed innovazione negli ambiti della specializzazione intelligente – ambito: salute e benessere – Bando 2019, approvato con DDPF 291 del 22/11/2019.
- 2) Di approvare la seguente graduatoria di merito, fatto salvo l'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso:
  1. BIAGIOTTI Sara                      punti 83,5/85;
  2. MANCINI Matteo                    punti 48,7/85.
- 3) La graduatoria di merito, salvo proroghe disposte ex lege, è valida per due anni dalla data di approvazione.
- 4) E' dichiarata vincitrice della procedura selettiva in parola la seguente candidata:

BIAGIOTTI Sara      punti 83,5/85

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito web dell'Ateneo ([http://www.uniurb.it/concorsi/personale tecnico amministrativo](http://www.uniurb.it/concorsi/personale_tecnico_amministrativo)).

Dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale d'Ateneo decorrono i termini per eventuali impugnative.

Urbino, 24 marzo 2021

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Alessandro Perfetto