



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 330 DEL 30 LUGLIO 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- la Legge 19 giugno 2018, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
- la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
- il "Piano delle azioni positive di Ateneo triennio 2019-2021" approvato con Decreto Rettorale n. 117 del 29 marzo 2019;
- il Decreto del Direttore Generale n. 168 del 28 aprile 2020 con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa – presso l'Ufficio Dottorati, Post Laurea, Esami di Stato - Settore Didattica, Mobilità Internazionale e Servizi agli Studenti dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010;

considerato che

- nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° serie speciale n. 39 del 19 maggio 2020 è stato pubblicato l'"Avviso" della selezione pubblica in parola;



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Ufficio amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL
Settore del Personale
Via Puccinotti, 25 – Urbino (PU)
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 Fax +39 0722 305427

- l'art. 4 del bando di concorso prevede che la Commissione Giudicatrice sia nominata con proprio provvedimento nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia:

D E C R E T A

Di nominare la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di **n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa** – presso l'**Ufficio Dottorati, Post Laurea, Esami di Stato - Settore Didattica, Mobilità Internazionale e Servizi agli Studenti** dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010 indetta con proprio Decreto n. 168 del 28 aprile 2020, come segue:

- | | |
|------------------------------|--|
| - Prof. Alessandro BOGLIOLO | - Professore Ordinario – ING-INF/05 – Sistemi di Elaborazione delle Informazioni
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Presidente; |
| - Prof.ssa Germana GIOMBINI | - Professore Associato – S.S.D. SECS-P/02 – Politica Economica
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente; |
| - Dott.ssa Erika PIGLIAPOCO | - Cat. D – Area Amministrativa-gestionale
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente; |
| - Dott.ssa Angela SANTOSUSSO | - Cat. C – Area Amministrativa
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Segretaria. |

Per l'accertamento nella prova orale della conoscenza della lingua inglese, la Commissione giudicatrice è integrata con il seguente membro aggregato:

- | | |
|----------------------------------|--|
| - Dott.ssa Catherine Lea FARWELL | - Collaboratore ed Esperto Linguistico di Lingua inglese
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo. |
|----------------------------------|--|

Urbino, 30 luglio 2020

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto