



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 223 DEL 5 GIUGNO 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante "*Riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*" in particolare il comma 2, art. 20 secondo il quale "*Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso*";
- la Legge 19 giugno 2018, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 in materia di "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022 (Legge di Bilancio 2020)", in particolare l'art. 1 commi 145-149;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012 e modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018;
- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
- la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse



connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;

- il "Piano delle azioni positive di Ateneo triennio 2019-2021" approvato con Decreto Rettorale n. 117 del 29 marzo 2019;
- la Disposizione del Direttore Generale n. 655 in data 20 dicembre 2019, pubblicata in forma di "Avviso" nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 3 del 10 gennaio 2020, con la quale è stata indetta una selezione riservata al personale di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per la copertura delle seguenti posizioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato:
 - Profilo A: n. 1 posto di categoria C – posizione economica C1 – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso l'Impianto natatorio afferente al Dipartimento di Scienze Biomolecolari;
 - Profilo B: n. 1 posto di categoria C – area amministrativa – presso i Plessi dipartimentali;
- il Decreto del Direttore Generale n. 71 del 13 febbraio 2020 con il quale sono state costituite per ciascun profilo le Commissioni Giudicatrici della selezione di cui sopra ed in particolare:
 - Profilo B: Prof.ssa Grazia Maria FACHECHI, Presidente, Dott.ssa Annalisa Lucia GNUTTI e Dott. Massimiliano SIROTTI – Componenti e Dott.ssa Anna Luciana TOMMASOLI – Segretaria;

considerato che la Prof.ssa Grazia Maria FACHECHI in data 4 giugno 2020 ha comunicato l'impossibilità ad espletare l'incarico di Presidente della Commissione giudicatrice di cui sopra;

acquisita la disponibilità del Prof. Roberto Mario DANESE, Professore Ordinario dell'Università degli studi di Urbino Carlo Bo a ricoprire l'incarico di Presidente della Commissione suddetta:

D E C R E T A

La Prof.ssa Grazia Maria FACHECHI, Presidente della Commissione Giudicatrice della selezione riservata al personale di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, indetta con Disposizione del Direttore Generale n. 655 del 20 dicembre 2019, per la copertura a tempo indeterminato della posizione di n. 1 posto di categoria C – area amministrativa – presso i Plessi dipartimentali – Profilo B – è sostituita da:

- Prof. Roberto Mario DANESE
- Professore Ordinario – S.S.D. L-FIL-LET/05 – Filologia Classica
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Presidente.

Urbino, 5 giugno 2020

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto