



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 25 DEL 29 GENNAIO 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- la Legge 19 giugno 2018, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012 e modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018;
- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
- la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
- il "Piano delle azioni positive di Ateneo triennio 2019-2021" approvato con Decreto Rettorale n. 117 del 29 marzo 2019;
- la propria Disposizione n. 608 in data 4 dicembre 2019 con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per la durata di un anno, rinnovabile fino a tre, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C – posizione economica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (profilo di informatico-archivista) presso il Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010;

accertato che nella Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 100 del 20 dicembre 2019 è stato pubblicato l' "Avviso" della selezione pubblica in parola;

considerato che l'art. 4 del bando di concorso prevede che la Commissione Giudicatrice sia nominata con proprio provvedimento nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia:

