



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 400 DEL 21 SETTEMBRE 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- la Legge 19 giugno 2018, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 24 aprile 2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 10 settembre 2020 in materia di "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)";

richiamati

- lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettoriale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettoriale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettoriale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettoriale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
- la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
- il "Piano delle azioni positive di Ateneo triennio 2019-2021" approvato con Decreto Rettoriale n. 117 del 29 marzo 2019;
- il Decreto del Direttore Generale n. 370 del 1° settembre 2020 con il quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 4 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa – profilo contabile-contrattualistico, di cui n. 2 unità riservate agli appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99, iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Ufficio amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL
Settore del Personale
Via Puccinotti, 25 – Urbino (PU)
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 Fax +39 0722 305427

Legge, per le esigenze degli Uffici/Plessi dell'Amministrazione Centrale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, indetta con propria Disposizione n. 639 del 16 dicembre 2019;
considerato opportuno integrare la Commissione con membri aggregati per l'accertamento durante la prova orale della conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici di principale utilizzo (Pacchetto Office o equivalenti open source):

DECRETA

1 - Di integrare la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di **n. 4 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa – profilo contabile-contrattualistico, di cui n. 2 unità riservate agli appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99, iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta Legge**, per le esigenze degli Uffici/Plessi dell'Amministrazione Centrale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, indetta con propria Disposizione n. 639 del 16 dicembre 2019, con i seguenti membri aggregati per l'accertamento nella prova orale della conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici di principale utilizzo (Pacchetto Office o equivalenti open source):

- Dott.ssa Catherine Lea FARWELL - Collaboratore ed Esperto Linguistico di madrelingua inglese
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- Sig. Gianmaria MOINO - Cat. C – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.

Urbino, 21 settembre 2020

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto