



DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 573 DEL 21 NOVEMBRE 2019

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- visto il D.Lgs 15/03/2010 n. 66 "Codice dell'ordinamento militare" e s.m.i.;
- richiamato lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012 e modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018;
- richiamato il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017, in particolare l'art. 16;
- richiamata la propria Disposizione n. 530 del 29 ottobre 2019 con la quale si disponeva l'avvio della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D - posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - profilo addetto alla rete dati - presso il Servizio Sistema Informatico d'Ateneo, prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs n. 66/2010;
- considerato che per mero errore materiale all'art. 5 sono stati indicati quali argomenti della seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico *"l'organizzazione e la gestione pratica di una server farm nei suoi vari aspetti (virtualizzazione, sistemi operativi, sistemi di storage, sistemi di backup, sistemi di autenticazione e autorizzazione, firewall), dell'hosting di siti/CMS/LMS e di reti wireless."* anziché *"verterà sugli stessi argomenti della prima prova scritta e mirerà ad accertare l'attitudine dei candidati all'individuazione di soluzioni inerenti le problematiche di carattere informatico finalizzate al perseguimento degli obiettivi della struttura e connesse con l'attività istituzionale universitaria del posto messo a concorso"*;
- attesa pertanto, l'esigenza di procedere all'errata corregge nei termini sopra esposti:

DISPONE

- Di modificare l'art. 5 "Prove d'esame" della selezione di cui alla propria Disposizione n. 530 del 29 ottobre 2019 nella parte relativa alla seconda prova scritta come di seguito indicato:
"Seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico: verterà sugli stessi argomenti della prima prova scritta e mirerà ad accertare l'attitudine dei candidati all'individuazione di soluzioni inerenti le problematiche di carattere informatico finalizzate al perseguimento degli obiettivi della struttura e connesse con l'attività istituzionale universitaria del posto messo a concorso."
Restano confermate le restanti parti del suddetto articolo.
- La presente Disposizione di errata corregge viene pubblicata all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito Internet dell'Ateneo (<http://www.uniurb.it>) alla voce "Concorsi – personale tecnico amministrativo".
Di essa viene data, altresì, comunicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale.

Urbino, 21 novembre 2019

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto