



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 7 DEL 10 GENNAIO 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- la Legge 9 maggio 1989 n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- la Legge 19 giugno 2018, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012 e modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018;
- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
- la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
- il "Piano delle azioni positive di Ateneo triennio 2019-2021" approvato con Decreto Rettorale n. 117 del 29 marzo 2019;
- la propria Disposizione n. 530 in data 29 ottobre 2019 con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D – posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – profilo di addetto alla rete dati - presso il Servizio Sistema Informatico d'Ateneo dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010;
- la propria Disposizione n. 573 del 21 novembre 2019 di errata corrige con la quale è stato modificato l'art. 5 "Prove d'esame" della citata Disposizione n. 530/2019;

accertato

che nella Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 90 del 15 novembre 2019 è stato pubblicato l'"Avviso" della selezione pubblica in parola;



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Ufficio amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL
Settore del Personale
Via Puccinotti, 25 – Urbino (PU)
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 Fax +39 0722 305427

considerato che l'art. 4 del bando di concorso prevede che la Commissione Giudicatrice sia nominata con proprio provvedimento nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia:

D E C R E T A

Di nominare la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D – posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – profilo di addetto alla rete dati - presso il Servizio Sistema Informatico d'Ateneo dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo prioritariamente riservata alle categorie di personale di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010, indetta con propria Disposizione n. 530 del 29 ottobre 2019 e modificata con Disposizione n. 573 del 21 novembre 2019, come segue:

- Dott. Claudio Antares MEZZINA - Ricercatore a tempo determinato - S.S.D. INF/01 – Informatica
Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Presidente;
- Dott. Marco CAPPELLACCI - Cat. D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente;
- Sig.ra Carmela NICOLETTI - Cat. D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente;
- Dott.ssa Loretta PASSERI - Cat. C – Area Amministrativa
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Segretaria.

Urbino, 10 gennaio 2020

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto