



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 32 DEL 27 GENNAIO 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa in data 20 gennaio 2022 la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di merito di Collaboratori ed Esperti Linguistici di madrelingua francese a cui attingere, per le necessità di supporto alla didattica, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per moduli orari di norma di 750 ore annui e comunque non inferiori a 250 presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- il Regolamento per le mansioni dei Collaboratori ed Esperti Linguistici emanato con D.R. n. 300/2012 del 25 luglio 2012 ed in particolare l'art.3;
- il Regolamento del Centro Linguistico d'Ateneo (C.L.A.), emanato con D.R. n. 588/2012 del 26 novembre 2021 e modificato con D.R. n. 153/2015 del 19 marzo 2015;
- il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto Università sottoscritto in data 21 maggio 1996 quadriennio normativo 1994/1997, biennio economico 1994/1995, in particolare l'art. 51 che disciplina mansioni e modalità di reclutamento dei Collaboratori ed esperti linguistici e secondo il quale "[...] l'assunzione può avvenire anche per un monte ore annuo effettivo superiore o inferiore alle 500 ore, comunque non inferiore alle 250 ore annue, [...]";
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, in particolare gli artt. 53 e 53 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università – quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Legge di Bilancio 2019", in particolare i commi da 361 a 365 dell'art. 1;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Legge di Bilancio 2020" in particolare i commi 148 e 149 dell'art. 1 con i quali sono stati abrogati i commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'art. 1 della Legge dicembre 2018, n. 145 ed è stato modificato il comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di durata di vigenza delle graduatorie che passano da tre a due anni dalla data di approvazione;
- il DPCM 14 gennaio 2021, in particolare l'art. 1, comma 10, lettera z);
- il "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo l'art. 1, comma 10, lettera z) del DPCM 14 gennaio 2021", emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 3 febbraio 2021 n. 7293;
- il DPCM 2 marzo 2021;
- il Decreto Legge n. 44 del 1° aprile 2021, in particolare l'art. 10 recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici", convertito con modificazioni dalla Legge n. 76 del 28 maggio 2021;



- il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15 aprile 2021;
- il Decreto Legge n. 105 del 23 luglio 2021, recante “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche”;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Decreto del Direttore Generale n. 528 in data 11 novembre 2021 con il quale è stata indetta la selezione pubblica citata in premessa;
- l'“Avviso” della selezione pubblica in parola pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami - n. 93 del 23 novembre 2021;
- il Decreto del Direttore Generale n. 634 del 21 dicembre 2021, con il quale veniva costituita la Commissione Giudicatrice della selezione in parola;

acquisiti i verbali relativi all'espletamento della selezione suddetta;

accertato la regolarità degli atti della selezione:

DECRETA

- 1) Di approvare gli atti della procedura selettiva, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di merito di Collaboratori ed Esperti Linguistici di madrelingua francese a cui attingere, per le necessità di supporto alla didattica, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per moduli orari di norma di 750 ore annui e comunque non inferiori a 250 presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.
- 2) Di approvare la seguente graduatoria finale di merito, fatto salvo l'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso:

	Codice ID	Cognome e Nome	Titoli	Colloquio	Totale
1	670892	VANNETTI Patricia	14,5/30	38/40	52,5/70
2	663079	DE CERRETO Luca	0/30	34/40	34/70
3	673722	CHABBI Amina	0/30	30/40	30/70

- 3) La graduatoria di merito, salvo proroghe disposte ex lege, è valida per due anni dalla data di approvazione.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito web dell'Ateneo ([http://www.uniurb.it/concorsi/personale tecnico amministrativo](http://www.uniurb.it/concorsi/personale_tecnico_amministrativo)).

Dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale d'Ateneo decorrono i termini per eventuali impugnative.

Urbino, 27 gennaio 2022

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto