



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 634 DEL 21 DICEMBRE 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Decreto del Direttore Generale n. 528 dell'11 novembre 2021 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di merito di Collaboratori ed Esperti Linguistici di madrelingua francese a cui attingere, per le necessità di supporto alla didattica, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per moduli orari di norma di 750 ore annui e comunque non inferiori a 250;

visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;
- il DPCM 14 gennaio 2021, in particolare l'art. 1, comma 10, lettera z);
- il "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo l'art. 1, comma 10, lettera z) del DPCM 14 gennaio 2021", emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 3 febbraio 2021 n. 7293;
- il DPCM 2 marzo 2021;
- il D.L. n. 44 del 1° aprile 2021, in particolare l'art. 10 recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici" convertito con modificazioni dalla Legge 28 maggio 2021 n. 76;
- il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15 aprile 2021;
- il D.L. n. 105 del 23 luglio 2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 126 del 16 settembre 2021 recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche";
- il D.L. n. 111 del 6 agosto 2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 133 del 24 settembre 2021 in materia di "Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti";

richiamati

- lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo per le mansioni dei Collaboratori ed Esperti Linguistici emanato con D.R. n. 300/12 del 25 luglio 2012;



- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
 - la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
 - il "Piano Azioni Positive" triennio 2019-2021 adottato con Decreto Rettorale n. 117 del 29 marzo 2019 e nelle more dell'emanazione del "Piano Azioni Positive" triennio 2022-2024;
 - la comunicazione della Dott.ssa Enrica Rossi, Direttrice del Centro Linguistico d'Ateneo con la quale propone i componenti della commissione in parola;
- accertato che nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° serie speciale n.93 del 23 novembre 2021 è stato pubblicato l'"Avviso" della selezione pubblica in parola;
- considerato che l'art. 5 del bando di concorso prevede che la Commissione Giudicatrice sia nominata con provvedimento del Direttore Generale nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia:

DECRETA

1. La Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di merito di Collaboratori ed Esperti Linguistici di madrelingua francese a cui attingere, per le necessità di supporto alla didattica, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per moduli orari di norma di 750 ore annui e comunque non inferiori a 250, indetta con Decreto del Direttore Generale n. 528 dell'11 novembre 2021, è costituita nel modo che segue:

- | | |
|--------------------------------|--|
| - Prof. Claus EHRHARDT | - Professore ordinario S.S.D. L-LIN/14 – Lingua e Traduzione –
Lingua tedesca
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Presidente; |
| - Prof.ssa Margherita AMATULLI | - Professore Associato S.S.D. L-LIN/03 – Letteratura francese
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente; |
| - Dott. Giuseppe MAUGERI | - Ricercatore a tempo determinato art. 24 c. 3 lett. b) L. 240/2010
L-LIN/02 – Didattica delle Lingue Moderne
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente; |
| - Dott.ssa Adele GUERRA | - Cat. C – Area amministrativa
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Segretaria. |

Urbino, 21 dicembre 2021

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto